

**«ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «КОЛОМНА»  
(МБУ ДК «КОЛОМНА»)**

**ПРИКАЗ**

18.03.2024 г.

Коломна

№ 44/1

**«О внесении изменений в приказ директора  
МБУ ДК «Коломна» от 16.05.2023 г. № 51  
«О мерах по предупреждению коррупции в  
Муниципальном бюджетном учреждении  
«Дворец культуры «Коломна»**

*В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь постановлением администрации Городского округа Коломна Московской области от 15.03.2024 г. № 705 «О внесении изменений в постановление администрации Городского округа Коломна Московской области от 29.03.2022 № 903 «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях Городского округа Коломна Московской области»», а также для повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в МБУ ДК «Коломна», -*

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Внести в Антикоррупционные стандарты Муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Коломна», утвержденные приказом директора МБУ ДК «Коломна» от 16.05.2023 г. № 51 «О мерах по предупреждению коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении «Дворец культуры «Коломна» следующие изменения:

1.1. подпункты 4.2.1 и 4.2.2 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники МБУ ДК «Коломна».

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов директор МБУ ДК «Коломна» утверждает перечень функций МБУ ДК «Коломна», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно опасные функции).

С учетом перечня коррупционно опасных функций директор МБУ ДК «Коломна» утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - перечень), подлежащий актуализации не реже одного раза в год.

В перечень включаются должности заместителя руководителя МБУ ДК «Коломна», работников контрактной службы (контрактный управляющий), а также иные должности работников МБУ ДК «Коломна», осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками (по согласованию с Управлением по культуре и туризму администрации Городского округа Коломна Московской области (далее – учредитель)).

МБУ ДК «Коломна» направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней со дня его утверждения учредителю.

Лица, занимающие должности, включенные в перечень, ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, представляют декларацию конфликта интересов (далее - декларация) по форме согласно приложению 2 к Антикоррупционным стандартам.

Порядок рассмотрения декларации утверждается директором МБУ ДК «Коломна» в отношении работников МБУ ДК «Коломна».

4.2.2. МБУ ДК «Коломна» не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом специфики деятельности МБУ ДК «Коломна».);

- 1.2. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор Муниципального бюджетного  
учреждения «Дворец культуры «Коломна»**



**О. В. Любарская**

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
**конфликта интересов<sup>1</sup>**  
(далее – декларация)

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

ознакомлен с Антикоррупционными стандартами Муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Коломна», требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении «Дворец культуры «Коломна» (далее – МБУ ДК «Коломна») мне понятны.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, представившего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лица, представившего декларацию)

Кому: (указывается ФИО и должность руководителя МБУ ДК «Коломна»)	
От кого: (ФИО лица, представившего декларацию)	
Должность: (указывается должность лица, представившего декларацию):	
Дата заполнения:	

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "Да" или "Нет" на каждый из них. <sup>2</sup>

Вопросы:

1. Владете ли Вы или Ваши родственники <sup>3</sup>, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с МБУ ДК «Коломна» либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности МБУ ДК «Коломна»?

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с МБУ ДК «Коломна»?

<sup>1</sup> Понятие "конфликт интересов" установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

<sup>2</sup> Ответ "Да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

<sup>3</sup> Лица, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, усыновители, супруги), дети (в том числе усыновленные), братья, сестры (в том числе сводные), а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности МБУ ДК «Коломна»?

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, должности в органах государственной власти Московской области и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области (при положительном ответе указать орган и должность)?

4. Работают ли в МБУ ДК «Коломна» Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности МБУ ДК «Коломна»?

6. Участвовали ли Вы от лица МБУ ДК «Коломна» в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?

7. Замещали ли Вы в течение двух последних лет должность государственного гражданского или муниципального служащего?

8. Замещают ли на текущий момент Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, должность государственного или муниципального служащего?

9. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили "Да", то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (работнику либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)?

10. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?

При ответе "Да" на любой из указанных выше вопросов необходимо детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

\_\_\_\_\_ (подпись лица, представившего декларацию)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы лица, представившего декларацию)

Декларацию принял<sup>4</sup>:

Должность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ Г.

<sup>4</sup> Заполняется работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДК «Коломна».

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю указанную работником ситуацию как конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника изменить его трудовые обязанности (указать какие), способные привести к возникновению конфликта интересов	
Рекомендуется с согласия работника временно отстранить его от исполнения трудовых обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника перевести его на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	

Должность<sup>5</sup>: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ Г.

<sup>5</sup> Заполняется руководителем МБУ ДК «Коломна»